



## Beleidsplan 2024-2028

Stichting Camellia  
Sara Burgerharstraat 3  
1055 KV Amsterdam

## Inhoudsopgave

Woord vooraf.....	3
Missie .....	4
Visie .....	4
Doelstellingen 2024-2028.....	5
Projecten en domeinen .....	6
Activiteiten .....	7
Financiën .....	8
Organisatie.....	9



## Woord vooraf

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Camellia voor de periode 2024-2028. Dit document weerspiegelt onze inzet om vrouwen vanuit diverse achtergronden te verbinden, te inspireren en te ontplooien. Stichting Camellia streeft ernaar om een positieve en blijvende impact te hebben op de gemeenschap door middel van verschillende projecten en activiteiten.

Onze missie en visie zijn gebaseerd op de overtuiging dat individuele en maatschappelijke ontwikkeling hand in hand gaan met interactie en uitwisseling van kennis en ervaringen. Dit beleidsplan dient als leidraad voor onze toekomstige activiteiten en projecten, en biedt een helder overzicht van onze doelstellingen en strategieën om deze te bereiken.

Wij geloven dat met de juiste ondersteuning en middelen, vrouwen hun volledige potentieel kunnen benutten en een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de samenleving. Daarom richten wij ons op het aanbieden van een breed scala aan programma's en initiatieven die persoonlijke en professionele groei bevorderen.

Wij willen graag iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan de totstandkoming van dit beleidsplan en aan het succes van Stichting Camellia. Met de steun van onze vrijwilligers, donateurs, partners en alle betrokkenen, kijken wij vol vertrouwen uit naar de komende jaren waarin wij samen zullen werken aan een inclusieve en veerkrachtige samenleving.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van Stichting Camellia



## Missie

### ***“Verbinden, inspireren en ontplooiën”***

Stichting Camellia biedt ruimte aan autonome en kritische individuen om betekenisvolle bijdragen te leveren aan de gemeenschap. Door middel van diverse projecten die actuele sociaal-maatschappelijke kwesties vanuit een vrouwelijk perspectief behandelen, willen we kennis- en ervaringsuitwisseling bevorderen. Hierdoor kunnen deelnemers hun netwerk uitbreiden en inspiratie opdoen voor persoonlijke en professionele groei.

## Visie

Wij geloven dat zowel individuen als de samenleving zich ontwikkelen door interactie en uitwisseling van kennis en inzichten. Stichting Camellia wil een schakelfunctie vervullen door mensen van verschillende achtergronden samen te brengen en deze uitwisselingen te faciliteren. Onze activiteiten richten zich op de domeinen kunst en cultuur, media, politiek, zorg en onderwijs.

# Doelstellingen 2024-2028



## 1. Organiseren van Evenementen

- Seminars en Panels: Minimaal 10 seminars en panels per jaar om actuele thema's te bespreken en kennis te delen.
- Culturele Bijeenkomsten: Minimaal 10 culturele bijeenkomsten per jaar om culturele uitwisseling en cohesie te bevorderen.

## 2. Uitvoering van Structurele Activiteiten

- Op weg naar participatie: Projecten die actief burgerschap en sociale cohesie bevorderen.
- Op weg naar werk: Programma's die de carrièrekansen van vrouwen verbeteren door middel van workshops, trainingen en netwerkgelegenheden. Organiseren van minimaal 8 programma's.
- Op weg naar leiderschap: Ontwikkelen van leiderschapsvaardigheden bij vrouwen door middel van mentorprogramma's en leiderschapstrainingen.
- Excursies: Minimaal 8 educatieve en culturele uitstapjes om kennis en ervaringen te delen.
- Uitvoeren van structurele activiteiten zoals koffieochtenden, thema ontbijtochtenden, brunches en netwerkbijeenkomsten.

## 3. Samenwerkingen en Netwerken

- Aangaan van samenwerkingsverbanden met andere maatschappelijke organisaties en professionals om de impact van onze projecten te vergroten.
- Uitbreiden van ons netwerk om een breder scala aan deelnemers te bereiken.

## Projecten en domeinen

Stichting Camellia richt zich op de volgende domeinen:

- Kunst en Cultuur
- Media
- Politiek
- Zorg
- Onderwijs

### **Projecten:**

#### ***Op weg naar participatie***

Dit project is bedoeld voor de vrouwen uit onze achterban die een steuntje in de rug nodig hebben om zich bewust te worden van hun eigen waarde en hoe waardevol ze kunnen zijn voor anderen. Met dit project investeren we niet alleen in deze vrouwen, maar ook in de samenleving. Een sterke vrouw is een versterking voor de samenleving!

Stichting Camellia ziet het als haar taak om barrières te slechten en om vrouwen met een grote toegevoegde waarde zodanig te emanciperen dat zij ten volle benut kunnen worden door en voor de Nederlandse samenleving. Er wordt aandacht besteed aan het vergroten van zelfvertrouwen, assertiviteit en sociale vaardigheden, zodat de vrouwen zich sterker voelen en beter kunnen opkomen voor zichzelf en anderen. Door middel van empowerment en inspiratie brengen we een positieve verandering teweeg in het leven van deze vrouwen, zodat zij zich bewust worden van hun eigen kracht en potentieel.

Dit project is opgebouwd in drie fasen, waarin de al bestaande projecten in een logische volgorde worden aangeboden. Hierbij hopen we een geleidelijk ontwikkelingsmodel voor de deelnemers te creëren met een duurzaam effect. De bijeenkomsten zijn onderverdeeld in verschillende onderdelen zoals 'In de stoel sessies' en 'Rond de tafelgesprekken' met inspirerende vrouwen. Tevens worden er workshops aangeboden gericht op het aanleren van vaardigheden omtrent participatie. De sessies worden afgesloten met werkbezoeken aan organisaties binnen en buiten Nederland, zodat onze deelnemers hun horizon kunnen verbreden.

### ***Op weg naar werk***

Dit is een traject voor vrouwen die moeite hebben met de toetreding tot de arbeidsmarkt. Centraal staat het begrip 'bewustwording'; deze bewustwording betreft de eigen motivatie, talenten, geïnternaliseerde processen, keuzevrijheid, de kracht van de vrouw, en de persoonlijke, sociale en culturele barrières. Dit traject helpt vrouwen inzicht te krijgen in hun eigen mogelijkheden en hen te ondersteunen bij het vinden van een passende werkplek.

### ***Vrouwelijke leiderschap***

Het project 'Vrouwelijk leiderschap' is gestart na verzoeken van vrouwen die meer inzicht wilden krijgen in vrouwelijk leiderschap. De bewustwording van eigen kwaliteiten en het stimuleren om na te denken over interne obstakels staan centraal. Door deze obstakels te herkennen, kunnen belemmeringen worden tegengegaan, zodat deze vrouwen zich optimaal kunnen inzetten om te streven naar leiderschap. Dit project biedt trainingen, workshops en mentorschappen aan om vrouwen te ondersteunen in hun leiderschapsreis.

### ***Excursies***

Excursies zijn een manier om de horizon van de deelnemers te verbreden, onderlinge netwerken te versterken en om te ontdekken wat er in de wereld te koop is. Door deelnemers met elkaar in contact te brengen, wordt er gepoogd om bewustwording te creëren omtrent eigen motivatie, talenten, geïnternaliseerde processen, keuzevrijheid, de kracht van de vrouw en persoonlijke, sociale en culturele barrières. De excursies zijn een verrijking voor iedereen op alle gebieden, en ze dragen bij aan persoonlijke en professionele groei door nieuwe ervaringen en inzichten.

## Activiteiten

**Seminars:** Wij organiseren seminars over diverse actuele onderwerpen die van invloed zijn op de gemeenschap. Deze seminars bieden een platform voor discussie, kennisuitwisseling en het delen van ervaringen.

**Kunst en cultuur:** Wij organiseren en faciliteren bezoeken aan verschillende musea en culturele instellingen. Daarnaast organiseren we cultuuravonden met workshops om culturele kennis en vaardigheden te bevorderen.

**Evenementen** In samenwerking met andere organisaties organiseren wij diverse evenementen. Deze evenementen zijn gericht op het bevorderen van sociale cohesie en het bieden van netwerkmogelijkheden voor vrouwen.



**Cursussen en workshops** Wij bieden een reeks cursussen en workshops aan die gericht zijn op persoonlijke en professionele ontwikkeling. Deze sessies helpen vrouwen om nieuwe vaardigheden te leren en hun kennis uit te breiden.

### ***Maatschappelijke impact***

Stichting Camellia draagt bij aan de samenleving door:

- Het bevorderen van sociale cohesie en actief burgerschap.
- Het ondersteunen van de persoonlijke en professionele ontwikkeling van vrouwen.
- Het creëren van platforms voor kennis- en ervaringsuitwisseling.
- Het versterken van netwerken tussen vrouwen uit diverse achtergronden.





## Financiën

**Beheer:** De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheer van de financiën van Stichting Camellia. Dit omvat het waarborgen van de financiële gezondheid van de stichting en het controleren van alle inkomsten en uitgaven. De financiële middelen van de stichting komen uit fondsen, donaties, sponsoring en enkele activiteiten waarvoor een kleine vergoeding wordt gevraagd.

**Fondsenwerving:** Voor de uitvoering van projecten is fondsenwerving essentieel. Na gedegen onderzoek, het vaststellen van de probleemstelling en de zorgvuldige samenstelling van een projectplan, worden fondsen aangeschreven. De verkregen subsidies worden besteed en verantwoord volgens de ingediende begroting.

**Sponsors:** Bedrijven kunnen de activiteiten van Stichting Camellia sponsoren. Als tegenprestatie bieden wij vermelding van het bedrijfslogo op ons promotiemateriaal en onze website. Tijdens seminars en evenementen is er ook de mogelijkheid voor sponsors om vanuit een stand bezoekers te informeren of ander visueel materiaal, zoals banners, te tonen.

**Donaties:** Wij waarderen eenmalige of periodieke donaties zeer. Geldbedragen en/of materialen worden ingezet ter ondersteuning van onze maatschappelijke projecten. Donaties worden gezien als het verstrekken van financiële middelen en/of materialen zonder tegenprestatie, en zij waarborgen de continuïteit van onze stichting.

### Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde voor Stichting Camellia. Niet alleen voor onze organisatie, maar ook voor alle zelforganisaties in ons land. Het blijft echter een uitdaging om vrijwilligers effectief te betrekken bij onze activiteiten en hen passende taken te laten vervullen. Daarnaast is het een grote stap voor veel mensen om daadwerkelijk vrijwilligerswerk te gaan doen.

In de komende jaren willen wij ons richten op het aantrekken van nieuwe vrijwilligers. Ons doel is om deze vrijwilligers niet alleen de juiste uitdagingen te bieden, maar hen ook adequaat te trainen voor hun taken. Vrijwilligers bij Camellia worden meestal gedreven door een intrinsieke motivatie. Toch vinden wij het belangrijk om hen een wettelijk vastgestelde vergoeding te geven die in overeenstemming is met hun inzet en werkzaamheden.

### Jaarrekening

De jaarrekening van Stichting Camellia wordt opgesteld door een extern administratiekantoor.



## Organisatie

Stichting Camellia is statutair gevestigd in Amsterdam.

### **Bestuur:**

De bestuursleden hebben een zitting voor een onbepaalde periode. Het bestuur wordt gevormd door:

Voorzitter: H.Yildirim

Secretaris: S.Yildiz

Penningmeester: B.Solmaz

De algemene gegevens van de stichting zijn als volgt :

Website : [www.stichtingcamellia.nl](http://www.stichtingcamellia.nl)

e-mail : [info@stichtingcamellia.nl](mailto:info@stichtingcamellia.nl)

KvK : 50170929

RSIN : 822591844

Bank Rekening nummer : NL09INGB0005830528

Vestiging Adres : Sara Burgerhartstraat 3,1055 KV Amsterdam



# SWOTANALYSE

## Strengths:

- Betrokken professionals
- Veel kennis
- Vooruitstrevend
- Betrokkenheid
- Verbindend
- Laagdrempelige activiteiten en ontmoetingen
- Inspirerend voor anderen
- Vernieuwende initiatieven

## Weaknesses:

- Geen betaalde krachten
- Afhankelijk van subsidies
- Bezuinigingen in de sociale sector

SWOT

## Opportunities:

- Groter en diverser bereik realiseren
- Kennis van betrokken professionals bundelen en deze inzetten voor seminars.
- Deskundigheidsbevordering voor vrijwilligsters bieden
- Samenwerken met andere organisaties
- Een onderzoeksteam opzetten voor wetenschappelijke onderbouwing van activiteiten en projecten

## Threats:

- Steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers tewerven i.v.m. verplichting tot werk, opleiding e.d
- Sommige doelgroepen moeilijk te bereiken.